



Pupilles de l'Enseignement public
Association Territoriale Haute-Vienne et Dordogne

Siège social : 2 rue de Fürth, 87000 LIMOGES

Tel : 05 55 30 17 09

Email : contact.pep@lespep87.fr

OFFRE D'EMPLOI INTERNE / EXTERNE

Un(e) directeur(rice) d'établissement

Contrat à Durée Indéterminée – 1 ETP

**Etablissement d'Accueil Non Médicalisé (EANM) Jeanne Chauveau –
Bosmie l'Aiguille et Limoges**

CCN du 15 mars 1966 - Convention Collective Nationale (CCN)
Placé(e) sous l'autorité de la Directrice Générale

DESCRIPTION DU POSTE

L'établissement dispose de places réparties entre un site dit collectif à Bosmie l'Aiguille, commune située 8 kilomètres de Limoges et des appartements dits de semi-autonomie au sein du quartier des Coutures à Limoges.

L'établissement, ouvert toute l'année, propose de l'accueil de jour, de l'accueil temporaire et de l'accueil permanent à destination des personnes en situation de handicap adultes pour une capacité de 48 places. En lien avec son service des appartements, l'établissement accompagne en sus une file active de 3 personnes adultes en situation de handicap disposant d'un logement en dehors de notre parc d'hébergement. L'établissement fonctionne avec 37 équivalents temps plein en CDI et un budget de fonctionnement annuel de 2,3 millions d'euros.

Sous la responsabilité de la directrice générale de l'association, le (la) directeur(rice) de l'EANM Jeanne Chauveau est en charge du pilotage de l'établissement. Il organise l'activité de l'établissement en lien avec un poste de chef(fe) de service éducatif à temps plein.

Le poste est à pourvoir à partir de mi-janvier 2025.

MISSIONS

Le (la) directeur(rice) bénéficie d'une délégation de pouvoirs de la directrice générale. Il (elle) assure ses missions dans le respect du cadre législatif et réglementaire et des exigences éthiques et déontologiques.

Les missions et activités principales suivantes sont attendues :

- **Pilotage et organisation des activités de l'établissement :**
 - o Piloter les admissions et les sorties de l'établissement ;
 - o Organiser le travail entre unités et équipes ;
 - o Piloter et mettre en œuvre les projets de développement de l'établissement.

- **Management, gestion, animation et encadrement des ressources humaines :**
 - o Garantir le respect de la législation sociale et de la politique relative aux ressources humaines de l'association ;
 - o Manager plusieurs équipes pluridisciplinaires ;
 - o Impulser une dynamique d'évolution permanente des pratiques professionnelles ;
 - o Mettre en œuvre une démarche de formation continue et accompagner les collaborateurs dans le développement des compétences.

- **Animation et mise en œuvre du projet d'établissement et de la démarche qualité :**
 - o Veiller à la mise en œuvre des projets personnalisés et à un accompagnement global de qualité ;
 - o Assurer la mise en œuvre et la continuité de la démarche qualité au sein de l'établissement ;
 - o S'assurer de la bonne application des droits relatifs aux usagers ;
 - o Mettre en œuvre une politique de prévention et de traitement des situations de maltraitance envers les personnes accueillies.

- **Animation d'un réseau de partenaires :**
 - o Représenter l'établissement auprès de partenaires extérieurs ;
 - o Développer et maintenir les partenariats de l'établissements.

- **Gestion budgétaire :**
 - o Mettre en œuvre le plan pluriannuel d'investissement de l'établissement et engager les dépenses conformément au budget et à sa délégation ;
 - o En lien avec la fonction support finances, élaborer le budget prévisionnel ;
 - o Assurer une bonne gestion du patrimoine immobilier et mobilier de l'établissement conformément aux directives associatives.

PROFIL ET COMPETENCES ATTENDUES

Titulaire d'un diplôme de niveau 7, inscrit au répertoire national des certifications professionnelles, de gestion d'un établissement médico-social et social, vous êtes un cadre de direction disposant d'une expérience professionnelle en tant que manager d'un établissement du secteur médico-social.

- Expérience professionnelle dans le champ du handicap ;
- Connaissances relatives au secteur du handicap, à la législation et à la réglementation du secteur médico-social ;
- Compétences d'élaboration, conduite et évaluation de projet ;
- Techniques de management, d'organisation, d'animation et de gestion d'équipe ;
- Pilotage des démarches qualité, gestion des risques, évaluation ;
- Sens de l'écoute et de la diplomatie ;
- Réactivité et capacité d'adaptation ;
- Esprit d'analyse et de synthèse, capacités rédactionnelles.

MODALITES DE CANDIDATURE

Les candidatures doivent être adressées par mail **d'ici le 13 décembre 2024** à l'attention de **Mme Alice MONCHAMBERT, Directrice Générale** : contact.pep@lespep87-24.fr